

# Le territoire du CLPE Montbrison

## Les chiffres clés :

	Montbrison	Auvergne-Rhône-Alpes
<b>Données socio-économiques :</b>		
Population :	185 892	8 114 361
Evolution de la population (entre 2015 et 2021) :	+3,2%	+3,0%
Poids des moins de 30 ans parmi la population :	32%	35%
Population active (15-64 ans) :	85 997	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans) :	72%	68%
<b>L'emploi salarié :</b>		
Nombre de salariés (2023) :	36 366	2 487 094
Evolution en 2023 :	+0,2%	+0,5%
<b>Les embauches :</b>		
Embauches (plus d'un mois, hors intérim) en cumul sur 12 mois :	13 900	1 206 902
Evolution annuelle :	-4%	-5%
<b>Les offres enregistrées :</b>		
Offres en cumul sur 12 mois :	7 300	492 484
Evolution annuelle :	-6%	-14%
Part d'offres durables (plus de 6 mois) :	62%	64%
<b>Difficultés de recrutement :</b>		
Part de projets difficiles (BMO 2024) :	65%	57%
<b>Taux de chômage :</b>		
Taux de chômage (BIT) parmi la population active :	8,2%	6,4%
<b>Les demandeurs d'emploi inscrits :</b>		
DEFM ABC à fin mars 2025 :	11 150	629 795
Evolution annuelle :	+7%	+7%
Part ayant au moins un frein identifié :	28%	31%
<b>Les entrées en formation :</b>		
Tous types (cumul de mars 2024 à février 2025) :	2 004	101 560
Hors CPF autonome :	1 002	49 943
<b>L'accès à l'emploi après formation :</b>		
	75%	69%
<b>Taux d'accès à l'emploi</b>		
Taux d'accès à l'emploi à 6 mois, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024 :	45%	41%

Données socio-économiques :



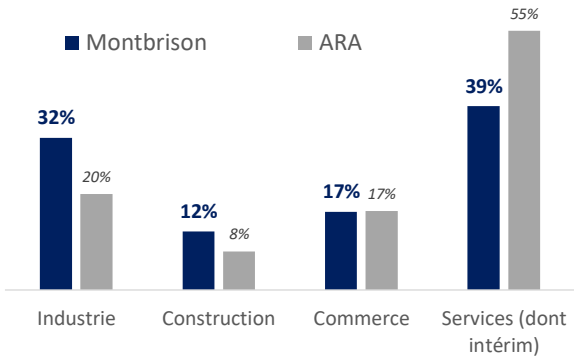
	Montbrison	Auvergne-Rhône-Alpes
Population totale	185 892	8 114 361
Evolution de la population entre 2015 et 2021	+3,2%	+3,0%
Contribution du solde migratoire à l'évolution de la population	+2,8%	+1,5%
Contribution du solde naturel à l'évolution de la population	+0,4%	+1,5%
Densité de population (hab / km²)	95	115
Poids des 60 ans et plus parmi la population	27%	25%
Poids des moins de 30 ans parmi la population	32%	35%
Poids des foyers concernés par une prestation CAF	45%	46%
Poids des ménages bénéficiaires d'aides au logement	13%	20%
Part de familles monoparentales	12%	15%
Revenu fiscal moyen par foyer	29 477 €	30 487 €
Taux de foyers imposés	46%	48%
Population active (15-64 ans)	85 997	3 818 895
Taux d'emploi parmi la population (15-64 ans)	72%	68%
Taux d'emploi parmi les jeunes (15-24 ans)	39%	34%
Taux d'emploi parmi les seniors (55-64 ans)	53%	55%
Taux d'emploi parmi les femmes	70%	65%

(sources : Insee, CAF)

L'emploi salarié (champ Acoiss\*, 2023)



	Montbrison	Evol /a-1	Part (%)	Pour comparaison, part dans ARA
Industrie	11 706	+1,2%	32%	20%
Construction	4 507	-0,7%	12%	8%
Commerce	6 010	+1,2%	17%	17%
Services (dont intérim)	14 143	-0,9%	39%	55%
TOTAL	36 366	+0,2%	100%	100%

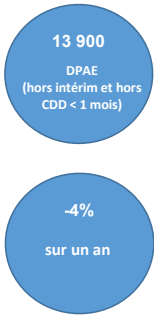


\*Hors agriculture, administration publique, éducation non marchande (établissements d'enseignement relevant de l'Etat ou des collectivités locales), santé non marchande et emploi par les ménages de salariés à domicile

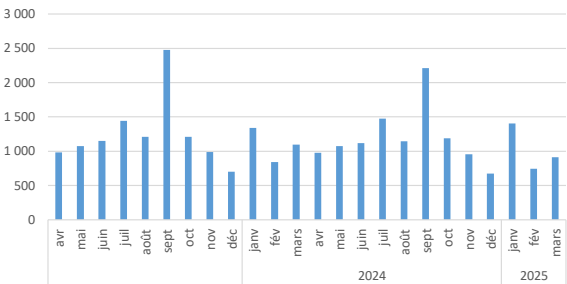
Les 10 principales activités (en termes d'effectifs salariés, hors administration publique, éducation non marchande et santé non marchande) :

	Effectifs salariés 2023	%
Commerce, réparation d'automobiles	6 010	17%
Construction	4 507	12%
Action sociale et hébergement médico-social	2 894	8%
Industries agro-alimentaires	2 708	7%
Transports et entreposage	2 343	6%
Métallurgie et fabrication de produits métalliques	2 066	6%
Habillement, textile et cuir	1 705	5%
Activités de services administratifs et de soutien	1 654	5%
Hébergement et restauration	1 356	4%
Activités juridiques, de conseil et d'ingénierie	1 307	4%

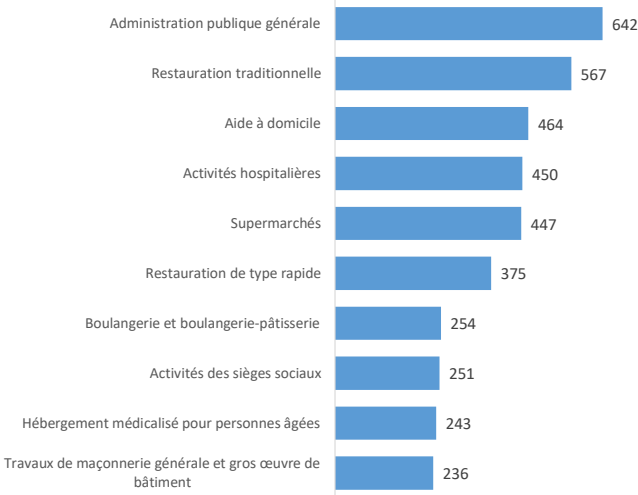
Les embauches (DPAE Hors intérim et hors CDD < 1 mois, cumul avril 2024 à mars 2024)



DPAE par mois  
(hors intérim et hors  
CDD moins d'1 mois)



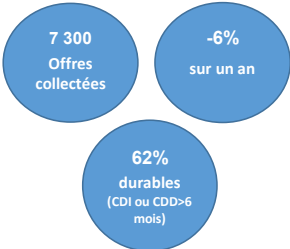
Les dix principaux secteurs recruteurs  
(hors intérim et hors CDD moins d'1 mois)



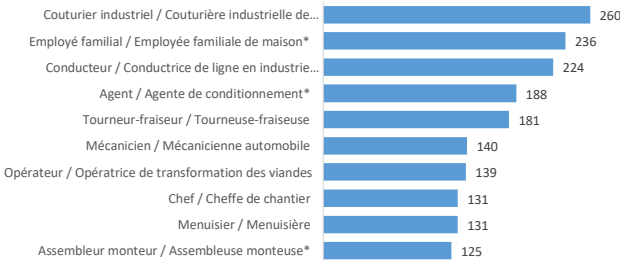
Les 10 employeurs qui embauchent le plus au cours des 12 derniers mois (DPAE de plus d'un mois, hors intérim):

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement				DPAE (plus d'un mois, hors intérim)
SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	
26420028800019	HOPITAL LOCAL DE SAINT BONNET LE CHATEA	8610Z	Activités hospitalières	170
34463999200041	ASSOC MAIN D'OEUVRE A DISPOSITION	8899B	Action sociale sans hébergement n.c.a.	132
40097119800066	FOREZ NETTOYAGE	8122Z	Autres activités de nettoyage des bâtiments et nettoyage ind	107
40149482800031	PAPETERIES PICHON	4649Z	Commerce de gros (commerce interentreprises) d'autres bien	83
42869624900021	ADMR MAPA EHPAD LES BLEUETS	8710A	Hébergement médicalisé pour personnes âgées	80
53278749600019	SAVIGNEUX DISTRIBUTION	4711F	Hypermarchés	80
88555032700021	CASINO DE MONTROND LES BAINS	9200Z	Organisation de jeux de hasard et d'argent	80
35053169500046	SOFAMA	1512Z	Fabrication d'articles de voyage, de maroquinerie et de selleri	79
39377538200020	BISCUITS HAFNER	1072Z	Fabrication de biscuits, biscottes et pâtisseries de conservatio	76
20006588600018	LOIRE FOREZ AGGLOMERATION LFA	8411Z	Administration publique générale	71

Les offres déposées à France Travail (cumul d'avril 2024 à mars 2025)



Les dix métiers les plus recherchés par les employeurs :  
(\* : "métiers accessibles sans diplôme et sans expérience")



Les dix employeurs (SIRET) qui déposent le plus d'offres :

Attention : Données nominatives à usage interne exclusivement

SIRET	Raison sociale	NAF	Libellé NAF	Offres (cumul sur un an)
84235926700023	NRH020	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	686
42995529704661	MANPOWER	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	631
49074140200088	RAS 140	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	228
43399935612627	RANDSTAD	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	217
92218662200028	AQUILA RH	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	216
94896160200018	FOREZ RECRUTEMENT	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	211
95390105500012		1413Z	Fabrication de vêtements de dessus	186
99882350412246	ADECCO	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	184
42995529714553	MANPOWER FRANCE	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	164
79437273000133	SAMISIC INTERIM RHONE ALPES	7820Z	Activités des agences de travail temporaire	135

Les difficultés de recrutement et métiers en tension (ATTENTION : BASSIN D'EMPLOI LE PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE)

65%

Part de projets de recrutement jugés difficiles à pourvoir par les employeurs, d'après l'enquête BMO 2024 (établissements interrogés en novembre 2023 sur leurs intentions d'embauche pour l'année 2024)

(contre 57% en ARA)

Liste des métiers les plus en tension en 2022, et indicateurs sur la cause des tensions

Code ROME	Libellé Métier	Emplois	Tension	Indicateurs complémentaires d'éclairage des causes potentielles de la tension					
				Intensité d'embauches	Lien formation-emploi	Manque de main-d'œuvre disponible	Non-durabilité de l'emploi	Conditions de travail contraignantes	Inadéquation géographique
F1106	Ingénieur / Ingénieure d'études BTP	255	4,4	5	5	1	2	4	4
K2503	Agent / Agente de sécurité	105	4,2	5	5	2	1	3	4
H2502	Responsable d'unité de production industrielle	335	2,5	5	5	5	2	1	3
H2903	Tourneur-fraiseur / Tourneuse-fraiseuse	543	2,4	5	5	5	3	5	2
N4103	Conducteur / Conductrice de bus	292	2,1	5	3	5	2	4	3
D1407	Technico-commercial / Technico-commerciale	448	2,0	5	5	5	1	1	3
F1201	Conducteur / Conductrice de travaux	136	2,0	5	5	4	1	3	5
K2111	Formateur / Formatrice	183	2,0	5	5	3	1	1	2
K1302	Assistant / Assistante de vie dépendance	1 404	2,0	5	2	5	3	4	5
M1805	Développeur / Développeuse informatique	149	1,9	5	4	3	1	1	3

1 nouvel indicateur de tension

5

Tension élevée

4

Tension

3

Tension moyenne

2

Tension faible

1

Pas de tension

L'indicateur principal de tension est un indicateur composite. Il permet de fournir une échelle numérique de gradation des tensions par métier.

Cet indicateur regroupe trois composantes :

- pour 50% - la **part des projets de recrutements anticipés comme difficiles** par les employeurs
- pour 30% - le rapport entre le flux d'offres d'emploi en ligne (champ étendu au-delà des seules offres collectées par France Travail, avec offres scrapées par la DARES sur plusieurs autres sites) et le flux de demandeurs d'emploi inscrits en catégorie A (sans emploi, tenus de rechercher activement un emploi)
- pour 20% - le **taux d'écoulement de la demande d'emploi**, qui mesure le taux de sortie des listes des demandeurs d'emploi de catégories A, B, C (sans emploi ou en activité réduite, tenus de rechercher activement un emploi)

**ATTENTION !!** L'analyse des tensions est considérée comme possible sur un territoire donné, lorsque la couverture des données est suffisante, en respectant 3 conditions cumulatives : l'indicateur est significatif seulement si le métier a au-moins 30 projets de recrutement, 30 offres en ligne et 30 DEFM A (10/10/10 au niveau bassin).

6 indicateurs complémentaires

5

Tendant à un fort niveau de tensions

4

Tendant à un niveau élevé de tensions

3

Tendant à ne pas avoir d'effet sur le niveau de tension

2

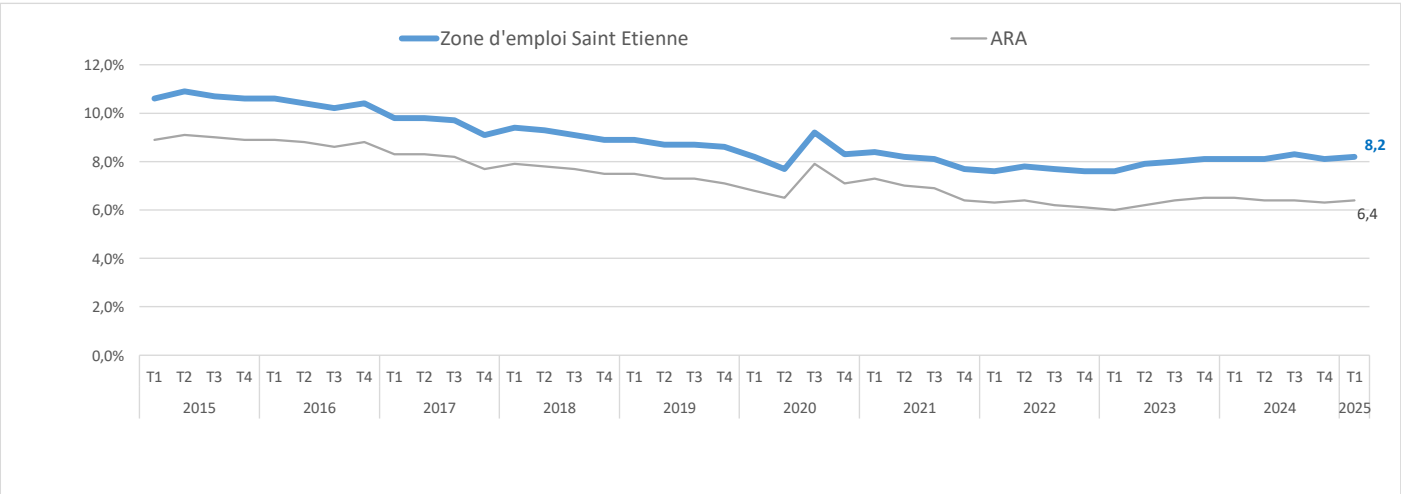
Tendant à baisser le niveau de tension

1

Tendant à réduire le niveau de tension

Ils permettent d'éclairer les facteurs potentiels à l'origine des tensions, afin d'identifier la pluralité des situations selon les métiers et les territoires.

Le taux de chômage (%) au sens du BIT\* (ATTENTION : ZONE D'EMPLOI LA PLUS PROCHE DU PERIMETRE CLPE) (à mars 2025 – Source INSEE)



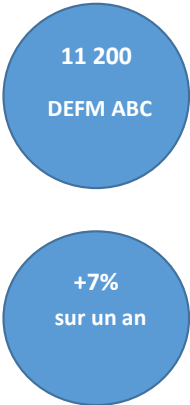
**\*RAPPEL :** Le taux de chômage n'est pas calculé à partir du nombre de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail.

Le taux de chômage donne la proportion de chômeurs (au sens du Bureau International du Travail - BIT) parmi la population active. Il est calculé trimestriellement par l'Insee, à partir de l'enquête Emploi. Il est déclinable jusqu'au niveau des zones d'emploi.

Le nombre de chômeurs (au sens du BIT) et le nombre de demandeurs d'emploi en fin de mois (DEFM) inscrits à France Travail ne coïncident pas : par exemple, un chômeur au sens du BIT non inscrit à France Travail n'est pas comptabilisé comme un demandeur d'emploi.

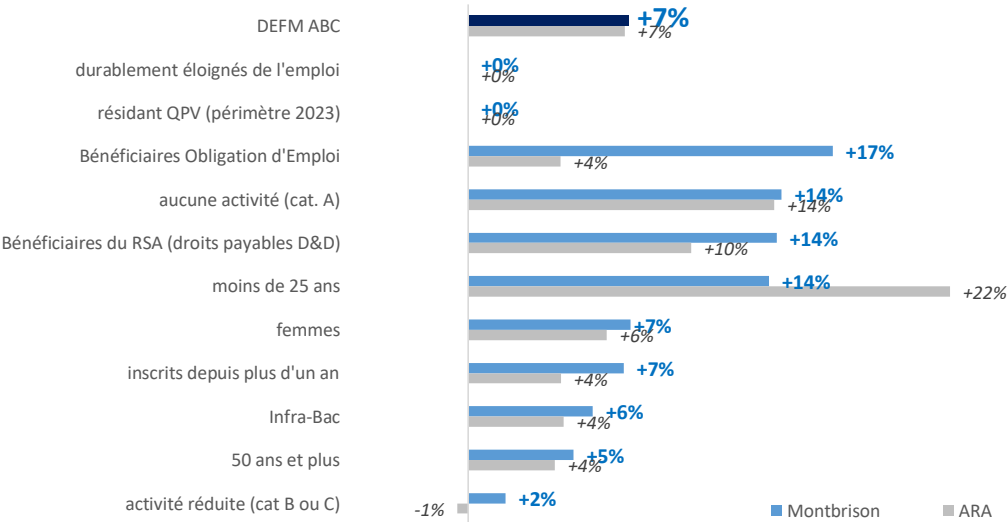
Les volumes de demandeurs d'emploi inscrits à France Travail, communiqués mensuellement par France Travail, correspondent à l'exploitation de données administratives, consolidées nationalement.

Les demandeurs d'emploi inscrits à France Travail (à fin mars 2025)

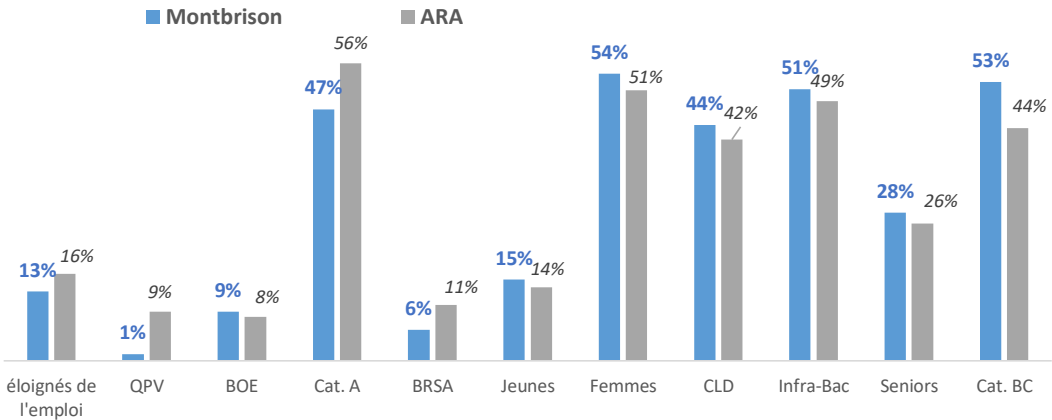


	Montbrison			Pour comparaison : ARA	
	mars-25	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1	Poids dans demande d'emploi	Evol / a-1
DEFM ABC	11 150	100%	+7%	100%	+7%
durablement éloignés de l'emploi	1 462	13%	nd	16%	nd
résidant QPV (périmètre 2023)	142	1%	nd	9%	nd
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	1 028	9%	+17%	8%	+4%
aucune activité (cat. A)	5 289	47%	+14%	56%	+14%
Bénéficiaires du RSA (droits payables D&D)	651	6%	+14%	11%	+10%
moins de 25 ans	1 706	15%	+14%	14%	+22%
femmes	6 038	54%	+7%	51%	+6%
inscrits depuis plus d'un an	4 961	44%	+7%	42%	+4%
Infra-Bac	5 710	51%	+6%	49%	+4%
50 ans et plus	3 111	28%	+5%	26%	+4%
activité réduite (cat B ou C)	5 861	53%	+2%	44%	-1%
Accompagnement Global	136	1%	-26%	2%	-6%

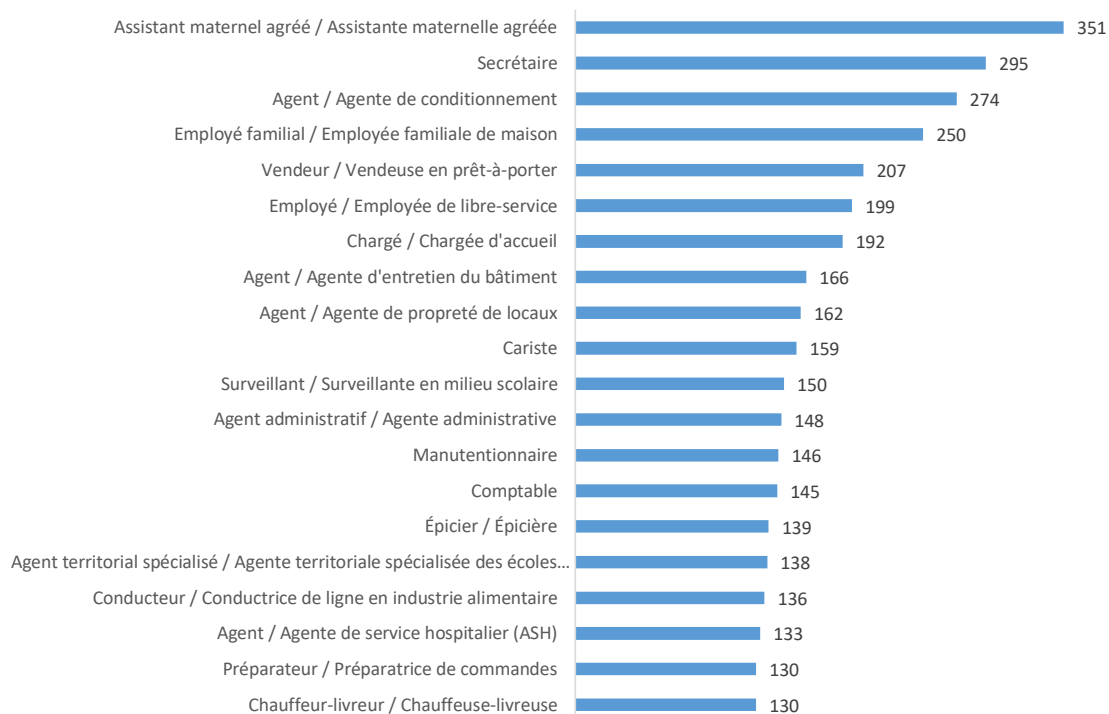
Evolution annuelle de la demande d'emploi, par typologie de public



Poids des publics spécifiques parmi la demande d'emploi (catégories A, B ou C)



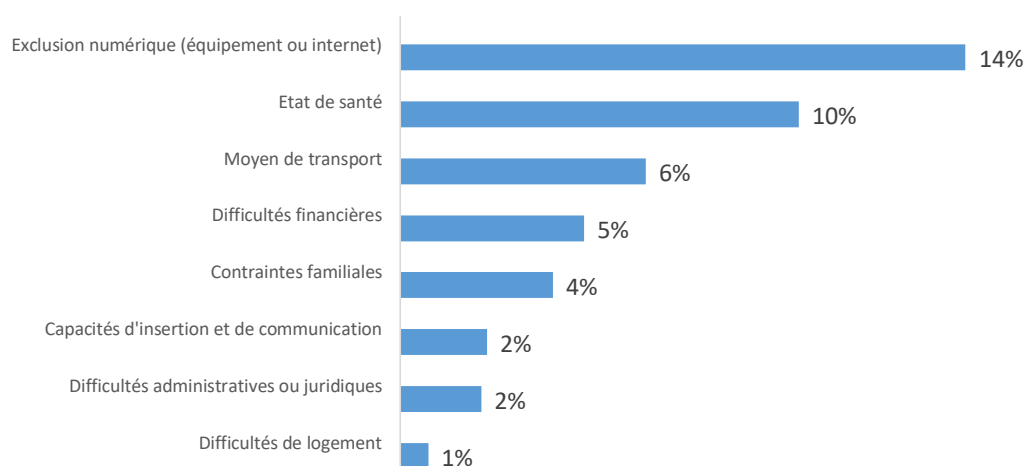
**Les 20 métiers les plus  
recherchés par les  
demandeurs d'emploi**



**28%**

des demandeurs d'emploi du territoire ont au moins un frein identifié

**Part de demandeurs d'emploi qui présentent des freins périphériques, par type de freins :**



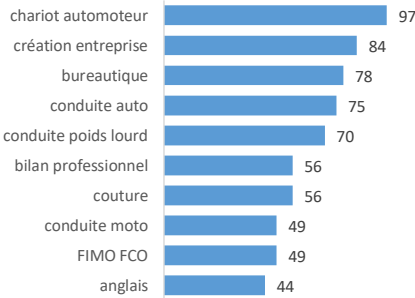
# Les entrées en formation des demandeurs d'emploi

(cumul de mars 2024 à février 2024)

Par type de formation :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids parmi les entrées en ARA
AFC	225	11%	15%
AFPR-POEI	353	18%	12%
AIF	107	5%	4%
POEC	15	1%	3%
CPF AUTONOME	1 002	50%	51%
Conseil Régional	170	8%	8%
AUTRES	132	7%	8%
TOTAL	2 004	100%	100%

Par public :	Entrées en formation	%	Pour compar., poids du public dans la DEFM ABC
Moins de 25 ans	394	20%	15%
50 ans et plus	363	18%	28%
Bénéficiaires Obligation d'Emploi	209	10%	9%
Infra-Bac	904	45%	51%
Femmes	1 031	51%	54%
BRSA (payable, droits et devoirs)	82	4%	6%
résidant QPV (périmètre 2023)	24	1%	1%

Top 10 des formacodes :	Entrées en formation	%
chariot automoteur	97	5%
création entreprise	84	4%
bureautique	78	4%
conduite auto	75	4%
conduite poids lourd	70	3%
bilan professionnel	56	3%
couture	56	3%
conduite moto	49	2%
FIMO FCO	49	2%
anglais	44	2%

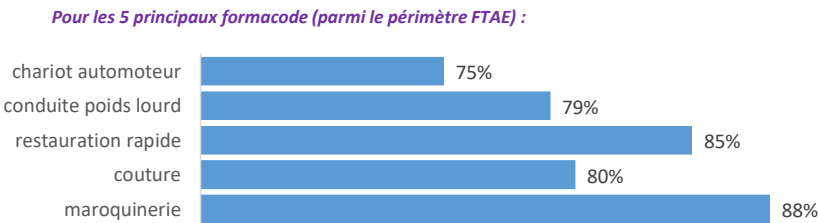
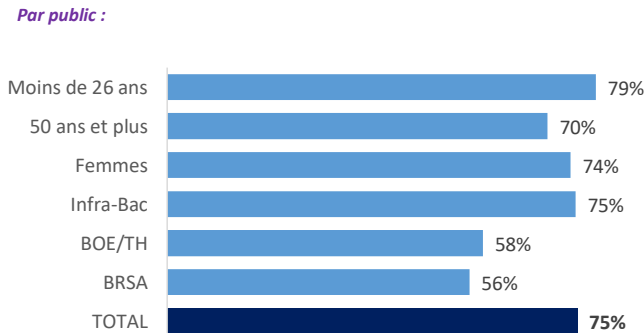
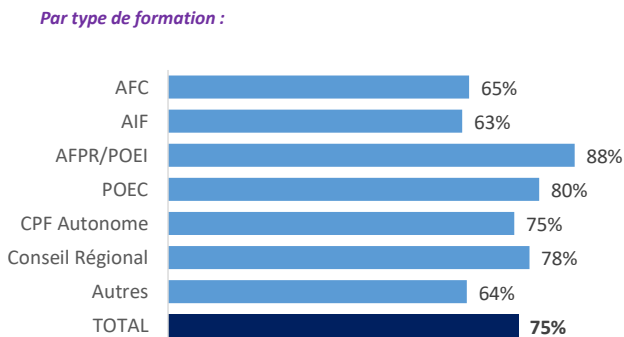


## L'accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation

(parmi les sortants de formation de novembre 2023 à octobre 2024)



Accès à l'emploi au cours des 6 mois qui suivent la formation (contre 69% en ARA)



# Le taux d'accès à l'emploi à 6 mois

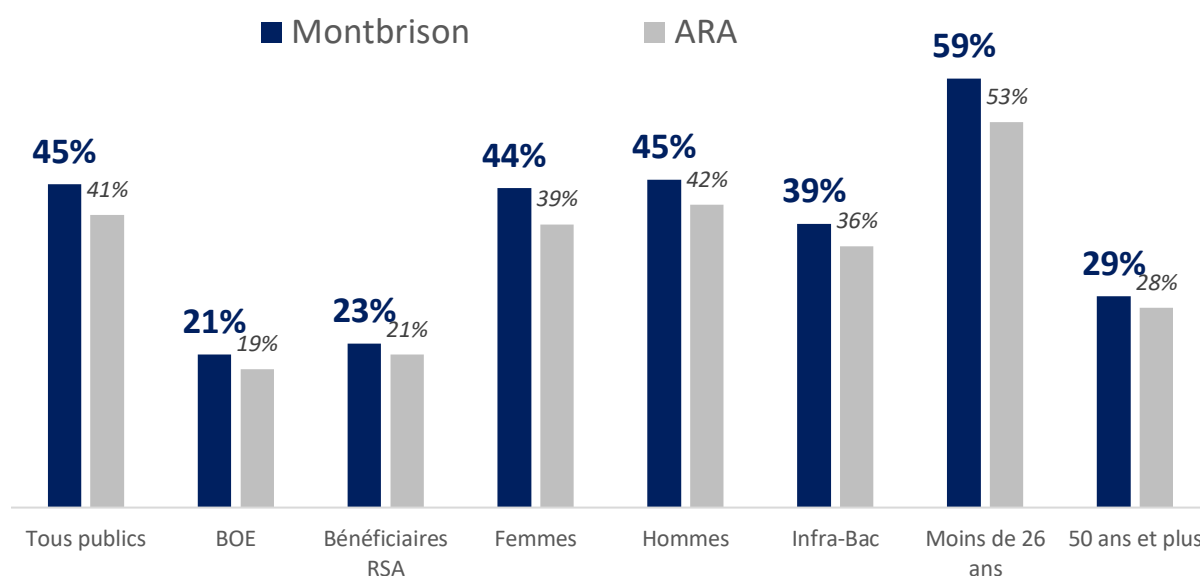
(TAE, parmi DEFM AB de juin 2024 à septembre 2024)

**41%**

Taux d'accès  
à l'emploi

Taux d'accès à l'emploi, calculé parmi les demandeurs d'emploi résidant sur le périmètre du CLPE et inscrits en catégorie A ou B à la fin d'un mois compris entre juin 2024 et septembre 2024, au cours des six mois qui suivent le mois en question, pour des retours à l'emploi de plus d'un mois.

## Taux d'accès à l'emploi à 6 mois



Cet indicateur mesure la part des demandeurs d'emploi en catégorie A ou B, ayant repris un emploi leur permettant de sortir de catégorie A ou B, dans les 6 mois suivants.

Pour chaque mois, l'ensemble des demandeurs d'emploi présents en catégorie A ou B est pris en compte, puis on observe la présence d'au moins un accès à l'emploi dans les 6 mois suivants.

Les accès pris en compte sont : présence d'au moins 78h de travail pendant 1 mois via les données DSN, passage en catégorie C, passage en catégorie E, passage en POEI, sortie des listes pour reprise d'emploi déclarée.